

「実践型」インターンシップ

- 経営コンサルティングコース
- ITソリューションコース
- セキュリティエキスパートコース

専攻不問

日当支給

「実践型」インターンシップ 募集要項

※今後、新型コロナウイルスの状況に応じて、開催の日程や内容、場所が変更となる可能性があります。

コース共通

応募締切 **2020.6.10(水)正午**

※応募受付期間を越えての応募は、いかなる理由でも受け付けません。
例年、締切間際には募集サイトが混雑するため、余裕を持ったご応募をお待ちしております。

応募資格 大学・大学院に在籍し、期間中、全日程にご参加いただける方
※セキュリティエキスパートコースのみ別途応募条件がございます。

日当 10,000円（期間中の交通費を含みます）

➤ 経営コンサルティングコース

実施期間 5日間（全クール共通）
第1クール 2020.8.3(月)～8.7(金) 第4クール 2020.9.7(月)～9.11(金)
第2クール 2020.8.24(月)～8.28(金) 第5クール 2020.9.14(月)～9.18(金)
第3クール 2020.8.31(月)～9.4(金)

勤務地 東京オフィス ※自宅・実家からの通勤が不可能な方には、旅費・宿泊施設（社員寮）をご用意します。

実施内容 インターン生によるプロジェクトチームを組成し、旬のテーマを対象に、リサーチ・分析、戦略仮説の構築・検証から提案に至る一連の経営コンサルティング業務を実践いただきます。

➤ ITソリューションコース

実施期間 5日間（全クール共通） 土・日・祝日を除く
〈首都圏配属クール〉 〈札幌配属クール〉 〈福岡配属クール〉
第1クール 2020.8.17(月)～8.21(金) 第4クール 2020.8.17(月)～8.21(金) 第6クール 2020.8.19(水)～8.25(火)
第2クール 2020.9.7(月)～9.11(金) 第5クール 2020.9.7(月)～9.11(金) 第7クール 2020.9.10(木)～9.16(水)
第3クール 2020.9.23(水)～9.29(火)

勤務地 〈首都圏配属クール〉 〈札幌配属クール〉 〈福岡配属クール〉
東京オフィス（大手町、木場など） 札幌開発センター 福岡開発センター
横浜オフィス（みなとみらい）
※自宅・実家からの通勤が不可能な方には、旅費・宿泊施設（社員寮）をご用意します。ただし札幌・福岡配属クールは対象外です。

実施内容 現場部署に配属され、実際のプロジェクトに参画します。
社員（インストラクター）のもとで実践形式で仕事を体験していただきます。

➤ セキュリティエキスパートコース

実施期間 10日間（1クール開催） 土・日・祝日を除く
第1クール 2020.9.7(月)～9.18(金)

勤務地 東京オフィス（大手町）
※自宅・実家からの通勤が不可能な方には、旅費・宿泊施設（社員寮）をご用意します。

実施内容 現場部署に配属され、最先端のサイバーセキュリティに関するプロジェクトに参画します。
社員（インストラクター）とともにより実践的な業務を遂行していただきます。

応募条件 セキュリティ分野に興味・関心があること（セキュリティ経験は不問）
CUIによるOS操作経験があること
プログラミング経験（言語不問）があること

より詳しい情報は、インターンシップ情報サイトよりご確認ください

方法①: QRコード読み取り



方法②: 「NRI インターン」で検索



※お問い合わせ先：野村総合研究所 人事部 TEL：03-5877-7149 E-mail：nri-rc-n@nri.co.jp

ライフもキャリアも前向きな “フルキャリア”女性が活躍しています



NRIでは女性が働きづらそうって思っていないませんか？

働く女性はこれまで、
キャリア重視の「バリキャリア」か、ライフ重視の「ゆるキャリ」の
どちらかで捉えられる傾向がありました。

NRI女性社員といえば
バリキャリアが多く、ライフも諦めたくない女性は働きづらそう、
と思われる方も多いのではないのでしょうか。

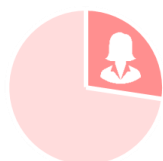
NRIでは二者択一ではなく、結婚や出産・育児などのライフを充実させ、
かつ自身のキャリア形成に前向きな“フルキャリア”女性が活躍しています。

<https://www.nri.com/jp/career>



NRIの女性活躍に関する状況

数字で見るNRIの状況



28%

新卒新入社員に占める女性社員比率



97%

育児休暇後の職場復帰率



100%

女性社員の育児休暇取得率
(出生届提出者のうち育児休暇取者数)



61%

男性社員の育児休暇取得率
(出生届提出者のうち育児休暇取者数)

※2018年度の状況

女性活躍に関する取り組みの成果・実績



なでしこ銘柄

経済産業省と東京証券取引所が共同で、「女性活躍推進」に優れた上場企業を紹介する制度。NRIは、2016年度から3年連続で選定されており、情報・通信業を代表して選ばれた3社のうちの1社となりました。



えるぼし

女性活躍推進法に基づき、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況等が優良で、一定の基準を満たしている企業を認定する制度。NRIでは最高水準である3段階目の認定を受けました。



くるみん

「次世代育成支援対策推進法」に基づき、子育てサポート企業としての認定を受け、2007年より認定マークを継続して取得しています。2018年8月には、5期連続となる認定を受けました。



プラチナくるみん

くるみん認定企業のうち、より高い水準の取り組みを行った企業に与えられる、特例認定を獲得しています。



「ワークライフバランス大賞」優秀賞

公益財団法人日本生産性本部が、個人のワークライフバランス実現を支援している企業・組織での優れた成果をあげている事例を表彰。NRIは、「スマートワークスタイルキャンペーン」の推進、働く時間と場所に裁量を与える制度、女性活躍推進法の各種施策、年間総労働時間の減少や長時間勤務者比率の減少などの成果が認められ、2016年優秀賞を受賞しました。