



Re-Tech

2024年卒対象**夏(2022年6~9月)インターンシップ受入票**

(2022年2月現在)

会社概要

企業名	カブシキカイシャリーテック	設立	2016年1月
	株式会社リーテック	代表者	代表取締役 南 敏幸
所在地	〒540-0005 大阪府大阪市中央区上町1丁目25番11号 OsakaMetro谷町線・長堀鶴見緑地線 「谷町六丁目」駅 徒歩6分 JR環状線「玉造」駅 徒歩10分	資本金	4,000万円
		年商	12億3,000万円 ※2020年度実績
		従業員数	25名 (男性:18名・女性7名)
		平均年齢	43歳
担当者	戦略企画室 橋田・平野	TEL/FAX	06-6767-0011/06-6767-0022
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・再生建築事業「耐震Reビルド®」 ・耐震診断、補強設計、耐震補強工事 ・構造設計 ほか 	メール	recruit@re-tech.co.jp
		ホームページ	https://recruit.re-tech.co.jp/ 

インターンシップ内容

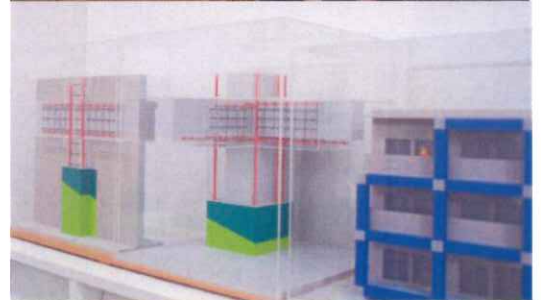
内容	「設計から施工まで」自社一貫体制の強みを丸ごと体験インターンシップ inSUMMER (1day/2days/5days)		
開催場所	大阪本社またはWeb開催		
受入可能期間	【随時開催】 今年度は各学校の登校日や授業日が大きく異なるため、ご都合に合わせてできる限り日程調整を行います		
時間	10:00~16:00	人数	各回3名程度
休日・休暇	土・日・祝	報酬	なし
実施内容	<ul style="list-style-type: none"> ■ 既存躯体を活かして耐震補強工事を行い、その上で内外装・設備を一新して建物を甦らせる再生建築事業。脱炭素社会への貢献やSDGsも視野に入れた環境配慮型リノベーション「耐震Reビルド®」を知ろう！ ■ 人々の安全と命を守る耐震補強事業を知ろう！ 2020年9月に耐震補強分野にて特許を取得した新工法についてもご紹介。 ■ 設計施工自社一貫体制の強みを体験しよう！ ■ 現場でのマネジメント体験を通じて「先を読む力」・「考える力」を身に付けよう！ ■ 若手先輩社員や社長に同行。 仕事のやりがいや魅力を直接聞いてみよう！ 		

応募方法	採用サイトの応募ページからお気軽にご連絡ください！ 
各種SNS	<ul style="list-style-type: none"> ・採用Instagram：@retech.recruit ・LINE採用アカウント：@461ptzna 

株式会社リーテック インターンシップ2024 会社説明会2023



In
SUMMER



実施
期間

インターンシップ：2022年6月～9月
会社説明会：2022年4月～

※4月～5月は春インターンシップ・会社説明会を開催中！
詳細は採用ホームページをご覧ください。

開催
日数

随時（1day・2days～5days）

※会社説明会は1dayまたは半日での実施となります。
※学校によって登校日や授業日が相違していますので、
ご参加希望に合わせてできる限り日程調整を行います。

対象

2023年3月または2024年3月に
卒業見込みの建築系学生

詳細

- 脱炭素社会・SDGsへ配慮。
建物に新たな価値を与える**再生建築事業**を知ろう！
- 人々の安全と命を守る**耐震補強事業**を知ろう！
- 設計施工自社一貫体制の強みを体験しよう！
- 現場での**マネジメント体験**を通じて
「先を読む力」・「考える力」を身に着けよう！
- 若手先輩社員や社長に同行。
仕事のやりがいや魅力を直接聞いてみよう！

～自宅でインターン～

感染症拡大の影響を鑑みWeb開催も実施中！
遠方地域にお住まいの方もお気軽に参加いただけます。
ご希望の場合は申込時にお申し出ください。

Instagram

働き方や先輩社員を
知りたい方はコチラ



twitter

タイムリーな
リーテックを
知りたい方はコチラ



参加応募は
こちら！



 株式会社リーテック

〒540-0005 大阪市中央区上町1-25-11

（OsakaMetro 長堀鶴見緑地線／谷町線 谷町六丁目駅から徒歩約6分）

■問い合わせ先：戦略企画室 橋田・平野

■事業内容：再生建築事業「耐震Reビルド®」・耐震補強工事・補強設計ほか

耐震技術のプロフェッショナル

リーテックの事業の軸は耐震補強事業。在来工法・特殊工法を組み合わせ、工期や予算などあらゆるニーズに対応しています。

2020年9月には共同開発の新工法で特許を取得。人々の安全と命を守るという使命のもと、業界の常識を覆す挑戦を続けています。



「建設業界らしくなさ」が売り！

iPadやクラウドの活用などによる現場のIT化や、フリーアドレス制の導入、ペーパーレス化の促進など古い慣習にとらわれない取組を続けています。また、単純作業を効率化し生産性をあげることで、必要以上の残業時間が削減。メリハリのある環境で最大限に成果を出すための工夫が行われています。

What's Re-Tech?



「成果主義」で個人をしっかり評価

リーテックでは労働時間や社歴などではなく、個人や部署が生み出した成果に基づいて評価する「成果主義」の体制をとっています。そのため実力次第で、年齢や性別などにとらわれず、どんどんキャリアアップができる環境。あなたもリーテックで実力を試してみませんか…？



「建物価値100年」の創出

躯体を残して耐震補強工事を施し、その上で内外装や設備も一新する再生建築事業「耐震Reビルド®」。耐震分野に強みを持つリーテックならではの事業で「建物価値100年」を目指します。また、脱炭素社会への貢献やSDGsも視野に入れた環境配慮型のリノベーションとしても注目されています。



設計施工の自社一貫体制

リーテックでは、設計から施工まで自社で一貫して行っています。各段階で全ての部署が連携しあうことで、より最適な形でお客様の意図や要望を実現。部署の垣根を超えた関係性が、高い顧客満足度に繋がっています。



「未来志向」で挑戦を楽しむ

変動する社会の中で、常に新しいことを学び続ける力は欠かせません。リーテックの社員は積極的で前向きな人ばかり。資格取得や自己研鑽など、チャレンジを続けている人が多いのが特徴です。会社としても社員の成長を支援する風土が根付いています。





工事部 グループリーダー（施工管理職）
2020年入社

Q1 入社決め手は？

これからの時代は、作っては壊すいわゆる「スクラップ&ビルド」ではなく、今ある建物の「保全」や「再生」の需要が高まるのではないかと思ったためです。また、前職の中堅ゼネコンでの新築工事の経験に加えて新しい分野を学ぶことで、自分自身のスキルアップにもつながるとも考えました。成果主義で、年齢や社歴に関係なくチャレンジ出来る社風にも惹かれ、最終的に入社を決めました。

Q2 入社後のギャップは？

まだ若い会社なので、制度や環境面について少し不安な気持ちもありましたが、どんどん積極的に新しい制度を取り入れているところが、良い意味で建設業らしくなく驚いたポイントです。現場でのIT化の促進や感染症対策での時差出勤やテレワークへの切り替えなど、小さい会社ならではの素早い判断力と柔軟性を感じられています。

Q3 どんな社員が多い？

若手社員からベテランまで幅広い年代の社員がいます。困りごとなどを相談しやすく温厚で優しいですが、仕事に対する思いも強く、オンオフの切り替えが上手な方が多い印象です。また、私はまだまだ入社歴が浅いですが、年齢や社歴に関わらず意見を聞いてくれる環境であると感じています。

Q4 仕事のやりがいは？

自分自身の知識や経験を総動員してその案件に向き合うことです。耐震補強工事では、図面と実際の躯体との差異があり、一筋縄にはいかないことも多くあります。解決策を自分自身で考えながら課題をクリアしていくことが新築工事とは違った面白さでありとてもやりがいに感じています。また、地震の多い日本で、“人々の命を守るものを作り、建物に新しい価値を吹き込む”ことができることもとても大きなやりがいです。



▶企業概要



事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・再生建築事業「耐震Reビルド®」 ・補強設計、耐震補強工事ほか
所在地	<p>【大阪本社】〒540-0005 大阪市中央区上町1-25-11 リーテックビル (OsakaMetro 長堀鶴見緑地線/谷町線 谷町六丁目駅から徒歩約6分)</p> <p>【東京営業所】〒108-0074 東京都港区高輪4丁目23番5号 品川ステーションビル10階 (JR山手線・京浜急行線 品川駅から徒歩約5分)</p>
資本金	4,000万円
社員数	26名
問い合わせ先	戦略企画室 橋田（ハシダ）・平野（ヒラノ）

企業サイト



採用サイト



Instagram



twitter



- ・企業サイト：<https://www.re-tech.co.jp/>
- ・採用サイト：<https://recruit.re-tech.co.jp/>
- ・メール：recruit@re-tech.co.jp
- ・Instagram：@retech.recruit
- ・Twitter：@retech_offical