


2023年度 夏季オンラインインターンシップ募集要項

実施期間	<p><第一部> 2023年8月30日(水) 9時20分～12時30分まで</p> <p><第二部> 2023年8月30日(水) 13時30分～9月1日(金) 12時まで</p>
実施場所	<p>WEB (メタバース)</p>
内容	<p>テーマ：エネルギーの未来を描く環境対応型事業を学ぶ</p> <p><第一部> 会社概要/プロジェクト紹介/業務紹介 会社説明のほか、当社が手掛ける海外プロジェクトの概要や、事業運営に関する基礎知識をご紹介します。現時点で当該事業の知識をお持ちでない方でも、安心してご参加いただけます。</p> <p><第二部> 実際の業務を体感 (グループワーク) エネルギーの安全・安定供給が社会からの負託であり、石油・天然ガスの開発が私たちの基盤事業であることには変わりはありません。私たちは、その負託に応えつつ、基盤事業で獲得した技術と経営資源を、成長事業である CCS を中心とした環境対応型事業に投下していきます。そのような移行期に、サステナブルな社会の実現に向けて、私たちはどのように事業を評価し、投資判断を行っていけば良いのか、グループワークを通じて体験していただく予定です。また、グループワークの終了後には、当社社員からのフィードバックもございます。</p> <p>このプログラムでは、講義で得た知識や情報を活かし、実際の業務を体感していただけます。よりリアルな経験を通じて、エネルギー業界についての理解を深めていただければと思います。</p> <p>※ 本インターンシップは、理系学生向けのプログラムです。 ※ <第一部> は、応募書類をご提出いただいた方全員がご参加いただけます。<第二部> は、書類選考を通過した 25 名程度の方にご参加いただく予定です。予めご了承ください。</p>  <p>※Petra Nova CCUS プロジェクト</p>

参加人数	<p><第一部> 応募書類をご提出いただいた方全員 <第二部> 25 名程度（書類選考を通過された方）</p>	
応募受付期間	<p>2023年6月19日（月）～7月23日（日）</p>	
選考	書類選考	<p>マイナビ 2025 サイト（以下 URL）より、エントリー後、締切日までにエントリーシートの提出をお願いいたします。</p> <p><マイナビサイト（JX 石油開発）> https://job.mynavi.jp/25/pc/search/corp72147/is.html</p>  <p><提出締切：7月23日（日）></p>
	選考結果	<p><第二部> にご参加いただく方は、7 月末ごろ個別にご連絡いたします。</p>
受入条件	専攻・研究	<p>1. 石油・天然ガス開発事業に興味があり、関連したテーマを専攻・研究している方。または、今後学ぶ予定のある方。</p> <p>2. 8月30日(水)～9月1日(金)午前の2.5日間、全日程に参加可能な方。</p> <p>※ 本インターンシップ第二部の選考では、当社の海外インターンシップに参加されていない方を優先いたします。予めご了承ください。</p>
その他連絡事項	服装	<p>当社ではフリースタイル（服装規定の撤廃）という制度を実施中です。（スーツ、ネクタイ、ジャケットの着用は不要です。もちろんスーツでも構いません）</p>
	その他	<p>1. ご自身で PC のご用意をお願いします。<第二部> では、Excel および PowerPoint を使用する予定です。</p> <p>2. その他詳細につきましては、マイナビサイトをご確認ください。</p> <p>3. <第二部> にご参加できなかった方は、冬季インターンシップに再度応募することも可能ですので、ご安心ください。</p> <p>4. 8/19～日程で募集をしている海外インターンシップとの併願も可能です。両プログラムの選考に合格された場合、どちらに参加されるかご希望をお伺いします。</p> <p>5. 本インターンシップは、採用選考活動とは一切関係ありません。</p> <p>6. 当社採用ホームページは、以下になりますので、ぜひご覧ください。</p> <p>https://www.nex.jx-group.co.jp/recruit/recruit2024/</p>
連絡先	<p>J X 石油開発株式会社 人事部人財開発グループ（担当：藤田、大平） 住所：〒100-8163 東京都千代田区大手町一丁目1番2号 ENEOSビル 電話：0120-314-711（フリーダイヤル） メール：internship@nex.jx-group.co.jp インターンシップに関するお問い合わせは、上記メールアドレス宛にご連絡をお願いいたします。</p> 